



RELATÓRIO DE COMPLIANCE

2º Edição: 05/2023 a 08/2023



GARIBALDI

COOPERATIVA VINÍCOLA

A vida em harmonia

SUMÁRIO

QUEM SOMOS?.....	3
NOSSO PROPÓSITO.....	4
NOSSOS VALORES.....	5
RELATÓRIO DE ATIVIDADES.....	6
AÇÕES DE COMPROMETIMENTO.....	7
AÇÕES ODS/RS.....	8
AÇÕES DE COMPROMETIMENTO.....	9
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.....	10
AÇÕES DE GOVERNANÇA.....	11
SEMINÁRIO DE CONSCIENTIZAÇÃO.....	13
AÇÕES DE CONFORMIDADE.....	15
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.....	16
AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO.....	18
TECNOLOGIA.....	20
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.....	21

QUEM SOMOS?

450 cooperados

1.200 hectares de vinhedos

30.000 toneladas de uva

20.000.000 litros envasados - 2022

230 funcionários

32.000 m² de área construída

270.000.000 R\$ faturados - 2022



NOSSO PROPÓSITO

PROMOVER A VIDA EM HARMONIA

Que se traduz em:

- Sermos justos
- Sermos corretos
- Pensarmos pelo bem de todas as partes interessadas



NOSSOS VALORES

PESSOAS - Valorização da história, saúde, comunidade, cooperação e profissionalização



SUSTENTABILIDADE - Nos aspectos ambientais, sociais e de governança



CREDIBILIDADE - Transparência, postura e seriedade nas relações



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Busca de conhecimento e melhoria contínua



RELATÓRIO ATIVIDADES

APRESENTAMOS A EVOLUÇÃO DAS ATIVIDADES COM OBJETIVO
DE IMPLANTAÇÃO DE MECANISMOS DE CONTROLE E CRIAÇÃO
DE POLÍTICAS DE COMPLIANCE - 2º EDIÇÃO - 05/2023 A 08/2023.

AÇÕES DE COMPROMETIMENTO



Maio / 2023

ASSINATURA DO PACTO PELA ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS NA VITIVINICULTURA DO RIO GRANDE DO SUL.

COMPROMISSO FIRMADO ENTRE:

- União;
- Ministério do Trabalho e Emprego – MTE;
- Federação das Cooperativas Vinícolas do Rio Grande do Sul – FECOVINHO;
- Federação dos Trabalhadores Assalariados e Assalariadas Rurais do Rio Grande do Sul – FETAR/RS;
- Ministério Público do Trabalho – MPT;
- Organização Internacional do Trabalho – OIT.



AÇÕES ODS/RS



Junho / 2023

Adesão voluntária em 15 de junho de 2023 ao **MOVIMENTO NACIONAL OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO RIO GRANDE DO SUL**, firmando comprometimento com a Agenda 2030 e com os ODS.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



AÇÕES DE COMPROMETIMENTO



Junho e Julho
/ 2023



Realizadas reuniões de alinhamento em busca de soluções para contratação correta e segura de mão de obra na atividade rural:

- Reuniões promovidas pela FECOVINHO (entidade representativa das Cooperativas Vinícolas da qual a Garibaldi faz parte) com participação ativa do MTE;
- Objetivo principal é desenvolver o SEGUNDO SEMINÁRIO DE BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS NO CAMPO para os produtores rurais de uva, com previsão de realização em outubro/2023;
- Desenvolver e distribuir no Segundo Seminário de Conscientização e Orientação uma cartilha orientativa aos produtores rurais, com chancela do MTE;
- Resultados para o setor vitivinícola, não apenas para o produtor rural da Vinícola Garibaldi.



AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

+ TREINAMENTOS



Junho e Julho
/ 2023

Realização de capacitação em **DESENVOLVIMENTO DA PROPRIEDADE RURAL** em parceria com Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Rio Grande do Sul - SESCOOP/RS, abrangendo os temas:

- Inovação e Digitalização da Propriedade Rural;
- Gestão de Custos;
- Gestão Financeira;
- Planejamento e Gestão Estratégica alinhados à Sustentabilidade;
- Gestão de Riscos.



Participação de 33 cooperados

AÇÕES DE GOVERNANÇA

+ GOVERNANÇA E GESTÃO



Junho e Julho
/ 2023

Constituição do Comitê Geral de Governança, que trata das temáticas: Sustentabilidade, Direitos Humanos, Ética e Transparência, Privacidade e Segurança da Informação e Crise.

- Aprovação do Regimento Interno do Comitê Geral de Governança;
- Nomeação dos integrantes do Comitê Geral de Governança.



AÇÕES DE GOVERNANÇA

+ GOVERNANÇA E GESTÃO



Julho / 2023

Políticas aprovadas pelo Conselho de Administração, e disponibilização nas plataformas de comunicação internas e externas:



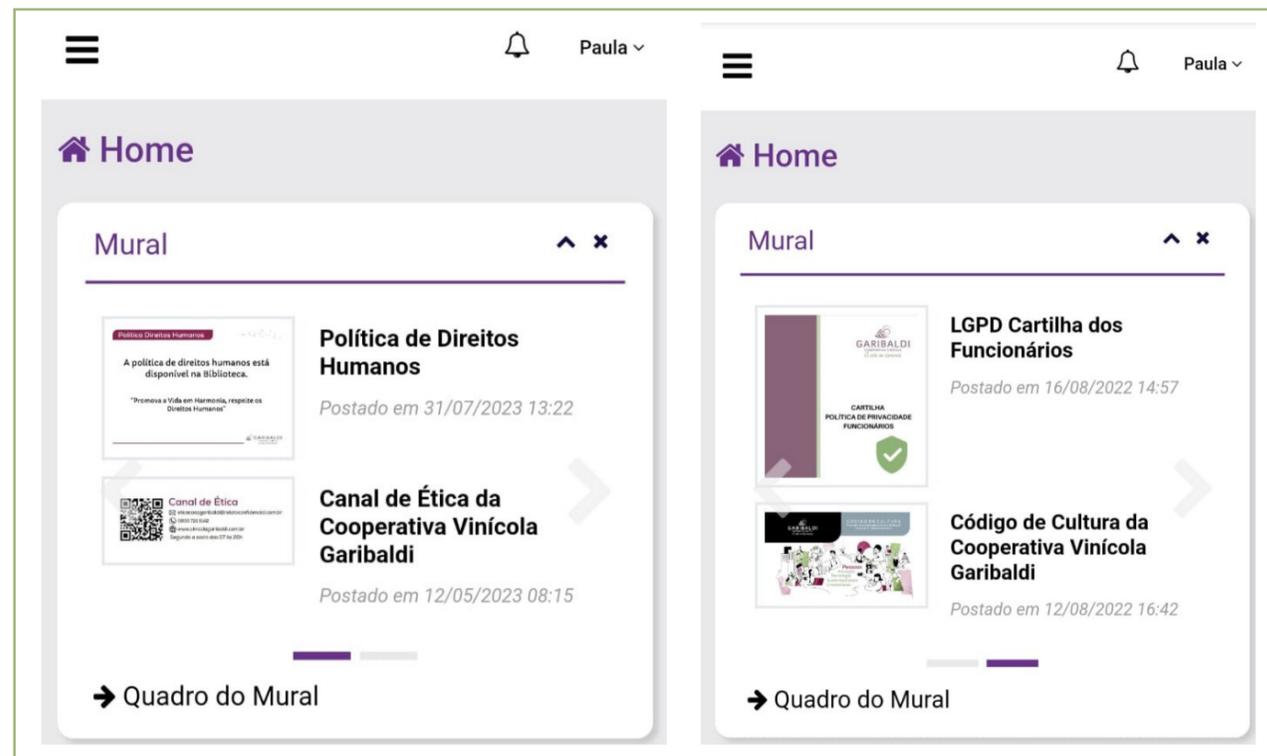
REVISÃO 1 DO CÓDIGO DE CULTURA



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



Portal RH - Funcionários



<https://www.vinicolagaribaldi.com.br/a-cooperativa/nosso-proposito/7>

SEMINÁRIO DE CONSCIENTIZAÇÃO

+ ORIENTAÇÃO



Julho / 2023

Realização do PRIMEIRO SEMINÁRIO DE BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS NO CAMPO, oferecido aos produtores rurais nos 9 Núcleos de Cooperados, abordando os temas: Direitos Humanos, NR 31 e Saúde e Segurança no Trabalho aplicado da colheita da uva.

1º Seminário de Boas Práticas Trabalhistas no Campo – 07/2023



SEMINÁRIO DE CONSCIENTIZAÇÃO



Julho / 2023



Central



Coronel Pilar



Farroupilha



Marcorama



Monte Belo



Parai

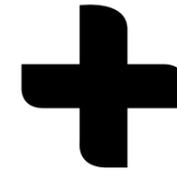


Santo Alexandre



São Valentim - Santa Tereza

AÇÕES DE CONFORMIDADE



CONFORMIDADE



Julho / 2023

Esclarecimento junto ao Ministério Público do Trabalho acerca da abrangência do termo “Prestadores de Serviço” a que se refere o Termo de Ajuste de Conduta:

“[...]Assim, fica registrado que o Termo de Ajuste de Conduta firmado nos autos (TAC 09/2023 e 08/2023) se aplica aos contratos de prestação de serviços no emprego de mão de obra nas atividades de produção, cultivo, colheita, poda, carga e descarga de uvas, bem como em todo processo produtivo de transformação da uva, inclusive embalagem, e que não tem por escopo regular a prestação de serviços não relacionada a tais atividades. [...]”



AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

+ TREINAMENTOS



Agosto / 2023

Treinamento interno para gestores e supervisores sobre Política de Contratação e Gestão de Fornecedores.

OBS.: Política de Contratação e Gestão de Fornecedores em fase final de aprovação pelo Conselho de Administração, a ocorrer em Setembro/2023.



AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

+ TREINAMENTOS



Agosto / 2023
a Abril / 2024

Capacitação LOCAL G.A.P. para turma de cooperados:

↪ Marca da família de certificações Global G.A.P

↪ Organização global com objetivo agricultura segura e sustentável

↪ Preparação para certificação de Boas Práticas Agrícolas

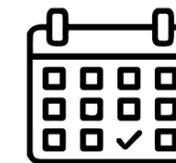
↪ 32 associados terão oportunidade de participar da capacitação



GLOBALG.A.P.
ACADEMY

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO

+ INFORMAÇÃO



Agosto / 2023

Realização de eventos internos com foco no propósito da Vinícola Garibaldi, buscando disseminar cultura de autocuidado e respeito ao próximo:

- Palestra "Oito pontos para desenvolver uma vida mais significativa, carregada de Propósito e Harmonia" em parceria com a Psicanalista Jane Krung;
- Dinâmica "Vamos falar de propósito?" com Gerente de Controladoria Elizabeth Rossi;
- Palestra sobre Assédios em parceria com Silvia Scomazzon - Escritório de Advocacia Dupont, Spiller, Fadanelli;
- Palestra "O papel do líder no combate dos assédios - Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação", em parceria com a Advogada Fernanda Motta - Escritório Íntegra Consultoria em Gestão Empresarial.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO



Agosto / 2023



Dinâmica Propósito



Dinâmica Propósito



Palestra motivacional



Palestra sobre assédios



Palestra sobre assédios



Palestra Prevenção Assédios

TECNOLOGIA

APLICATIVO MINHACOOP



Agosto / 2023

Finalização do desenvolvimento interno de aplicativo móvel para:

- Classificação de Risco de Produtor de Uva;
- Realização das vistorias nas propriedades dos Produtores de Uva.
- Início das vistorias com foco em orientação das condições de alojamento e contratação de mão de obra em setembro/2023;
- 100% dos produtores de uva da Vinícola Garibaldi serão vistoriados.

Critérios de Vistoria 28

Registros Adicionar Voltar

Abaixo estão listados os critérios de vistoria.

Pesquisa
Pesquise na tabela

Somente Ativos Itens por página 20 Pág. 1 de 2

Descrição	Ativo
Os trabalhadores possuem contratos de trabalho formalizados, com os respectivos registros na CTPS?	✓
Os pagamentos de salários dos trabalhadores estão em dia? (Entrevista com os trabalhadores)	✓
Nos casos em que há 20 ou mais empregados na propriedade, os trabalhadores possuem registro de horário de tr...	✓
Os trabalhadores são todos maiores de idade?	✓
Os trabalhadores contam com equipamentos de proteção (EPIs) adequados e fornecidos gratuitamente?	✓
Os trabalhadores contam com as ferramentas necessárias para suas atividades e fornecidas pelo empregador?	✓
Os trabalhadores contam com abrigos (ainda que móveis) em suas frentes de trabalho para proteção contra o tem...	✓
Nos casos em que os empregados aplicam os agrotóxicos na propriedade, são observadas as obrigações da NR 3...	✓
Os trabalhadores contam com fornecimento contínuo de água potável?	✓
Os trabalhadores contam com fornecimento de copo individual?	✓
Os trabalhadores contam com alimentação fornecida de forma adequada (refeições com qualidade e quantidade, ...	✓
O Gás GLP fica armazenado ao lado de fora dos dormitórios e em local ventilado?	✓

Critérios de Avaliação de Risco 12

Registros Adicionar Voltar

Abaixo estão listados os critérios de avaliação de risco.

Pesquisa
Pesquise na tabela

Somente Ativos Itens por página 20 Pág. 1 de 1

Descrição	Pontuação ("Sim")	Pontuação ("Não")	Ativo
Trata-se de novo produtor/propriedade?	10	0	✓
O produtor está a menos de 05 anos no mercado?	10	0	✓
O produtor/propriedade já foi auditado ou vistoriado pelo MTE ao menos uma ve...	30	0	✓
O produtor já apresentou, ao menos uma vez, algum selo ou certificação de conf...	0	10	✓
O produtor utiliza ou utilizará mão-de-obra terceirizada (empresa contratada) no ...	40	0	✓
O produtor emprega mais de 10 trabalhadores na propriedade?	40	0	✓
O produtor emprega ou poderá empregar mão de obra estrangeira ou indígena na...	30	0	✓
Trata-se de produtor estratégico (assim entendido como o Produtor responsável ...	20	0	✓
O produtor encontra-se na lista de empresas inidôneas ou trabalho escravo?	50	0	✓
No exercício social anterior, o produtor apresentou alguma pendência nas docum...	40	0	✓
A propriedade dispõe de alojamento ou equivalentes para abrigar a mão de obra?	40	0	✓
Trata-se de propriedade de produtor associado?	0	10	✓

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO



Agosto / 2023
a Junho / 2025

Início da capacitação de gestores da Vinícola Garibaldi no **PROGRAMA DE COMPLIANCE DO COOPERATIVISMO**, oferecido pela PUCPR, em parceria com Sistema OCERGS e Sistema OCB.



ESCOLA DE
NEGÓCIOS
PUCPR



PROGRAMA DE COMPLIANCE DO COOPERATIVISMO VINÍCOLA GARIBALDI						
Módulos	Docente	CH Alinhamento Conceitual	Cronograma 08 horas	Horário	Período Prática Assistida	CH PA
ETAPA: NIVELAMENTO DOS CONHECIMENTOS EM COMPLIANCE						
Governança	Eduardo Damião	06	16 e 17/10/2023	13h30 às 16h30	--	--
Compliance	Eduardo Agostinho	06	23 e 24/10/2023	13h30 às 16h30	--	--
ETAPA: PROGRAMA DE FORMAÇÃO E PRÁTICA ASSISTIDA						
Avaliação de Risco	Vilmar Moreira	8	30 e 31/10/2023	13h15 às 17h15	08/12/2023	14
Controles Internos	Marcelo Cichacz	8	19 e 21/03/2024		22/03 a 06/05	14
Gestão de Terceiros	Vania Farinha	8	07 e 09/05/2024		10/05 a 17/06	14
Código de Conduta	A definir	8	18 e 20/06/2024		21/06 a 29/07	10
Relacionamento com os Cooperados	Leonardo de Souza	8	30/07 e 01/08/2024		02/08 a 09/09	14
Canal de Denúncias	Leila Dissenha	8	10 e 12/09/2024		13/09 a 21/10	14
Plano de Treinamento e Comunicação	Carolina Feltrin	8	22 e 24/10/2024		25/10 a 29/11	10
Monitoramento e Auditoria	Luiz Benner	8	18 e 20/03/2025		02/05/2025	14
ETAPA: MANUAL DE BOAS PRÁTICAS						
Reunião para Entrega do Manual de Boas Práticas	Daniele Farfus		Junho/2025			

Reafirmamos nosso comprometimento em cumprir e fazer cumprir as melhores práticas sociais e trabalhistas.

Seguimos firmes no Nosso Propósito de

promover a vida em harmonia



GARIBALDI

COOPERATIVA VINÍCOLA

A vida em harmonia